**Ficha Caracterización de Buenas Prácticas en Equidad de Género en el Sector Empresarial Antioqueño**

|  |  |
| --- | --- |
| **CARACTERIZACIÓN DE LA EMPRESA** | |
| **Nombre de la Empresa** | Construcciones El Cóndor |
| **Sector** | Infraestructura Vial |
| **Tamaño de la Empresa** | Grande |
| **Localización** | Medellín |
| **Total de Empleados** | 2466 |
| **Porcentaje de Mujeres** | 9,4% |
| **Porcentaje de Hombres** | 90,6% |
| **Datos de Contacto** | [David.moreno@elcondor.com](mailto:David.moreno@elcondor.com) |
| **CARACTERIZACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA** | |
| **Fecha de inicio de la implementación de la buena práctica** | 2021 |
| **Nombre de la Buena Práctica** | Identificación de roles con posible potencial de participación femenina |
| **Problema o necesidad que se intervino** | El sector de construcción tiene una participación masculina predominante en la mayoría de roles de los proyectos, tanto de mano de obra calificada como no calificada, cerrando la oportunidad de participación de personal femenino por fijaciones sin fundamentos |
| **Antecedentes: ¿Cómo inició?** | La inclusión de las mujeres en cargos operativos ha sido una iniciativa constante en la empresa, que inició con una revisión preliminar de los roles operativos de acuerdo con sus cargas físicas |
| **Descripción de la buena práctica ¿En qué consiste?** | Posterior al análisis de cargas, se determinó que en procesos de selección para cargos como el manejador de tráfico o roles de topografía tendrán prelación del género femenino al momento de la selección. |
| **Alianzas existentes en el marco de la experiencia** | N.A |
| **Beneficios o resultados obtenidos en la empresa** | El promedio de mujeres en los proyectos ha estado históricamente entre un 5% y 7%, con esta implementación hemos aumentado la participación a un 9 y 10% en los proyectos en donde se ha implementado este ajuste en el proceso de contratación |
| **Acciones de mejora o lecciones aprendidas en el proceso** | Inicialmente hemos realizado esta iniciativa con mano de obra no calificada, el siguiente paso es iniciar procesos formativos para mano de obra calificada que históricamente ha sido desempeñada por hombres |
| **¿Existe un proceso de divulgación o socialización de la buena práctica? ¿Cómo se realiza?** | No se divulga |
| **De ser replicable la experiencia ¿Cuáles son los criterios de replicabilidad? ¿Quiénes pueden hacerlo?** | En general la industria constructiva puede replicar esta buena práctica, siempre y cuando exista un compromiso gremial de formación y contratación en estos cargos, así como el fomento en las zonas de operación de los proyectos |